



**ESSE S.R.L.**

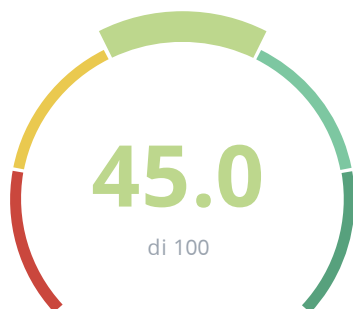
P.IVA/CF  
11035860011

SETTORE  
SERVICES

ATECO  
33.20.03

DATA INVIO QUESTIONARIO  
06/26/2023, 10:12:30

### ESG SCORE

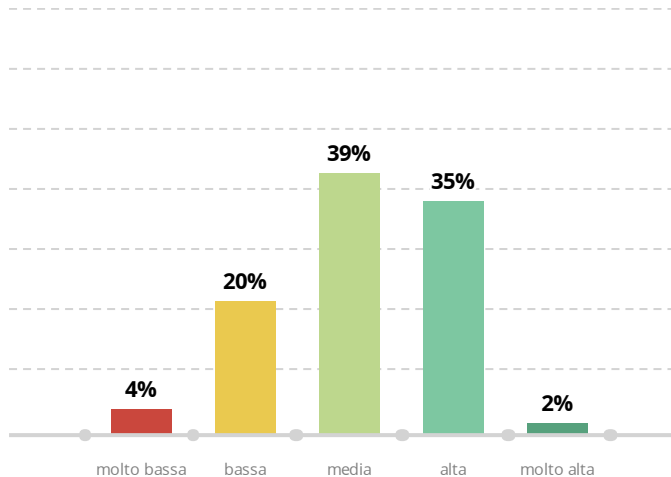


PERFORMANCE MEDIA

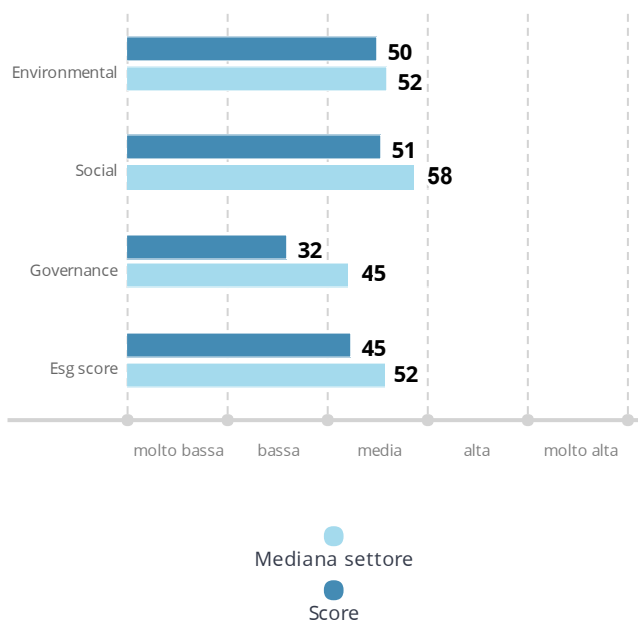
### VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	50.0	●●●●●
Social	51.0	●●●●●
Governance	32.0	●●●●●

### DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE \*



### RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE \*



\* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

\* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



## ENVIRONMENTAL

50.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

ESSE riceve un punteggio di fascia media (50/100) nella sezione "Environmental", in linea con il proprio cluster di riferimento.

La Società risulta impegnata nella riduzione del proprio impatto sull'ambiente. Tuttavia, ad oggi non risulta dotata né di una policy ambientale formalizzata né di obiettivi ambientali quantitativi. Assente anche la figura del Responsabile ambientale. Per quanto concerne le principali certificazioni qualità/ambiente, la Società non risulta dotata né della certificazione ISO 9001, con la quale può dimostrare di rispettare le norme tecniche sui sistemi di gestione della qualità e testimoniare il proprio impegno al miglioramento continuo e all'introduzione di efficaci politiche e processi aziendali, né della certificazione ISO 14001, che fissa i requisiti relativi ai sistemi aziendali di gestione ambientale, formalizzando l'impegno a ridurre i rischi di inquinamento e la volontà di creare un'interazione positiva con l'ambiente.

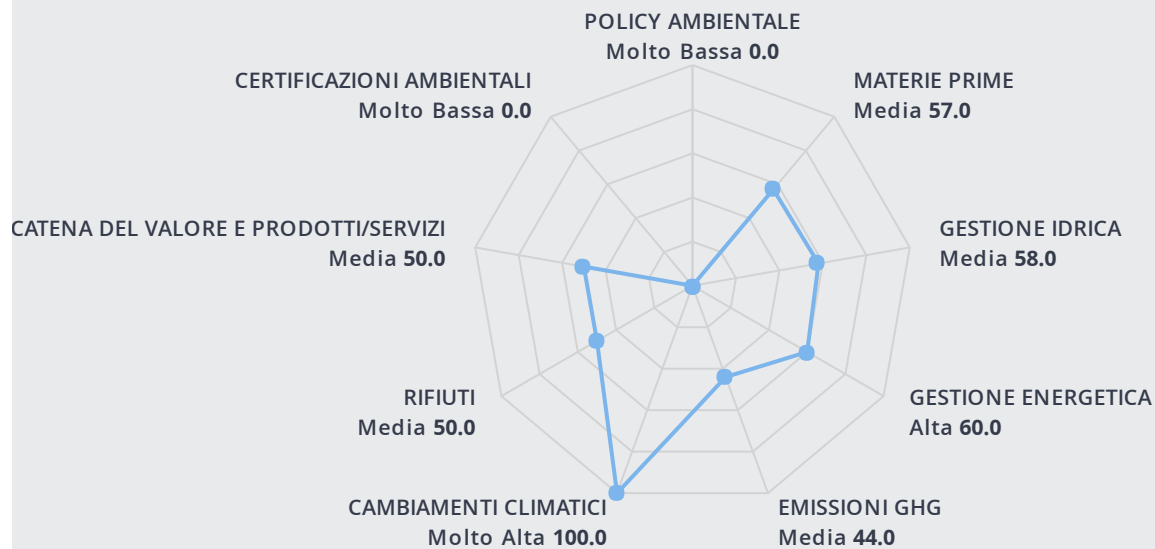
Per quanto riguarda la gestione dei consumi energetici, nel periodo di riferimento dell'analisi, la Società ha registrato un consumo energetico complessivo in linea con il proprio cluster di riferimento, derivante principalmente dall'utilizzo di energia elettrica e di gasolio e benzina (quest'ultimi utilizzati come combustibile per i veicoli della flotta aziendale). Superiore al proprio cluster di riferimento risulta la percentuale di energia proveniente da fonti rinnovabili, pari a circa il 15% del totale dell'energia consumata. In merito alle emissioni di gas effetto serra (GHG), si segnala un'intensità delle emissioni GHG (Scope 1 e Scope 2) superiore rispetto al proprio cluster di riferimento. Per quanto riguarda il rischio climatico, si segnala che la Società non possiede immobili ubicati in aree potenzialmente a rischio di eventi climatici straordinari.

Per quanto riguarda la gestione delle materie prime, la Società monitora l'utilizzo di tutti i principali materiali impiegati. Ad oggi l'attività di approvvigionamento di tali materiali non prevede una valutazione dei fornitori sulla base di criteri ESG, ed in particolare di criteri di natura ambientale. Per quanto riguarda i rifiuti, la Società monitora la quantità dei rifiuti generati, che risulta superiore rispetto al proprio cluster di riferimento. Da segnalare la produzione di rifiuti pericolosi, il cui quantitativo risulta in linea con il proprio cluster di riferimento e la cui gestione avviene seguendo politiche e procedure ad hoc. Anche la gestione idrica risulta in linea con il proprio cluster di riferimento.



## MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



## INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Policy Ambientale	No	-	● ● ● ● ●
Intensità di energia consumata	29.85 MWh/M.Eur	16.91 MWh/M.Eur	● ● ● ● ●
Consumi energetici da fonti rinnovabili	15.0 %	10.86 %	● ● ● ● ●
Intensità delle emissioni GHG (scope 1+2) (tco2/eu mln)	10.76 tCO2/M.Eur	4.14 tCO2/M.Eur	● ● ● ● ●
Indice di rifiuti pericolosi prodotti	0.89 %	4.7 %	● ● ● ● ●
Certificazione ISO 9001	No	-	● ● ● ● ●
Certificazione ISO 14001	No	-	● ● ● ● ●
Responsabile Ambientale	No	-	● ● ● ● ●



## SOCIAL

51.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

ESSE ottiene nella sezione "Social" un punteggio di fascia media (51/100), inferiore rispetto alla mediana del campione di riferimento.

La Società presenta un organico connotato da una elevata percentuale di dipendenti under 30, superiore al proprio cluster di riferimento, e da una limitata percentuale di dipendenti donne, in linea con il proprio cluster di riferimento. Buona parte dei dipendenti risulta assunto con contratto a tempo indeterminato. Il turnover, sia in entrata che in uscita, risulta superiore rispetto al cluster di riferimento. In materia di diritti umani, si rileva che la totalità dei lavoratori è coperta da contratti collettivi (CCNL) e che non sono stati registrati casi di discriminazione sul lavoro.

La Società è impegnata nella formazione dei dipendenti, attraverso l'erogazione di diversi corsi. L'indice della formazione per dipendente risulta in linea con il proprio cluster di riferimento. Dal punto di vista dei temi trattati, la formazione si concentra principalmente sui temi legati alla salute e sicurezza. Per quanto concerne il welfare aziendale, diversi risultano i benefit offerti dalla Società ai propri dipendenti al fine di incrementarne il benessere. Tra questi si segnalano in particolare lo smart working, i buoni pasto, il congedo parentale, e diverse convenzioni aziendali. Inoltre, la Società non dispone ad oggi di un sistema formalizzato di monitoraggio periodico della soddisfazione dei propri dipendenti, ad esempio attraverso appositi questionari.

Dal punto di vista della salute e sicurezza dei lavoratori, la Società risulta essere dotata di una politica di salute e sicurezza, e di un sistema di rilevazione degli infortuni. Assente, tuttavia, la certificazione ISO 45001, strumento riconosciuto a livello internazionale per contrastare in maniera efficace infortuni e malattie professionali. Nel periodo di riferimento, si segnala un tasso di frequenza degli infortuni superiore al proprio cluster di riferimento, e un numero di incidenti mortali sul lavoro pari a zero.

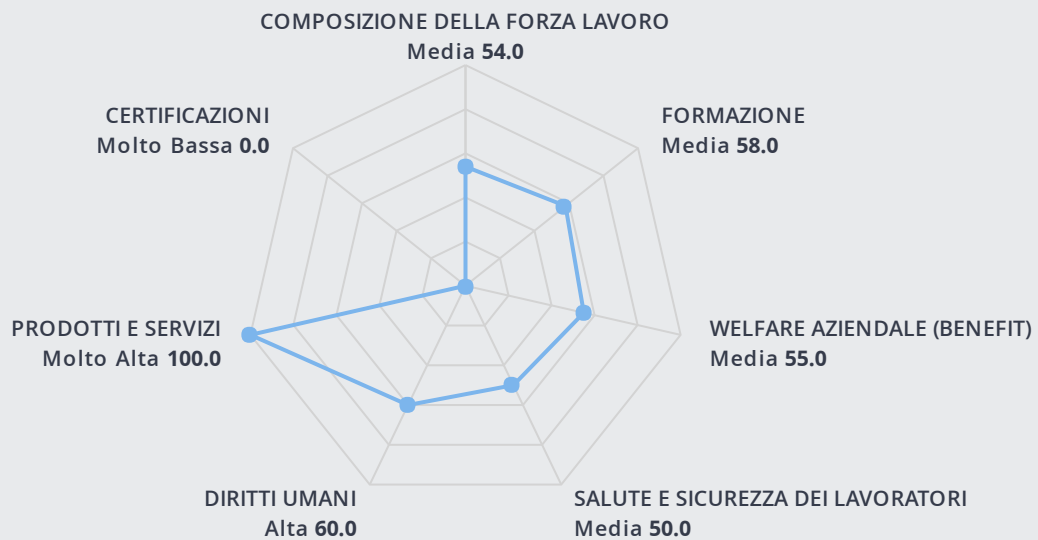
Per quanto concerne il commitment nei confronti del territorio, si segnala che la Società non risulta attiva in iniziative filantropiche a favore della comunità locale.

Infine, nel periodo di riferimento della valutazione non è stata riscontrata dalla Società alcuna multa o sanzione monetaria significativa per non conformità a leggi e regolamenti in merito all'informativa ed etichettatura dei prodotti e servizi aziendali, così come in merito all'impatto sulla salute e sicurezza degli stessi, congiuntamente al mancato verificarsi di segnalazioni di richiamo o ritiro per prodotti e servizi aziendali già in commercio a causa di non conformità.



## MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



## INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Dipendenti under 30 %	48.57 %	14.46 %	●●●●●
Tasso dipendenti in entrata (%)	23.0 %	11.97 %	●●●●●
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	12.17 Ore/Num.Dip	16.37 Ore/Num.Dip	●●●●●
Indagine di clima aziendale	No	-	●●●●●
Attività filantropiche	No	-	●●●●●
Politica salute e sicurezza	Si	-	●●●●●
Tasso di infortunio (%)	3.32 %	1.04 %	●●●●●
Decessi per incidenti sul lavoro	No	0.0	●●●●●
Certificazione ISO 45001/OHSAS 18001	No	-	●●●●●



## GOVERNANCE

32.0 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

ESSE ottiene nella sezione "Governance" un punteggio di fascia bassa (32/100), inferiore alla mediana del campione di riferimento.

La Società attualmente risulta guidata dai cinque soci, che ricoprono anche il ruolo di amministratori. Non si segnalano donne nelle posizioni apicali della Società.

La Società risulta dotata di un Codice etico, essenziale per definire valori e principi di comportamento, ma non di un Modello organizzativo e di Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, necessario per la definizione di un efficace sistema di presidi al fine di prevenire i reati previsti nella fattispecie del decreto. Inoltre, non risultano formalizzate dalla Società politiche anticorruzione, politiche antiriciclaggio e politiche per la gestione dei conflitti d'interesse. Assente anche una procedura di whistleblowing formalizzata. La Società, inoltre, non risulta ad oggi dotata né di un Rating di legalità né della certificazione ISO 37001 (anti-corruzione).

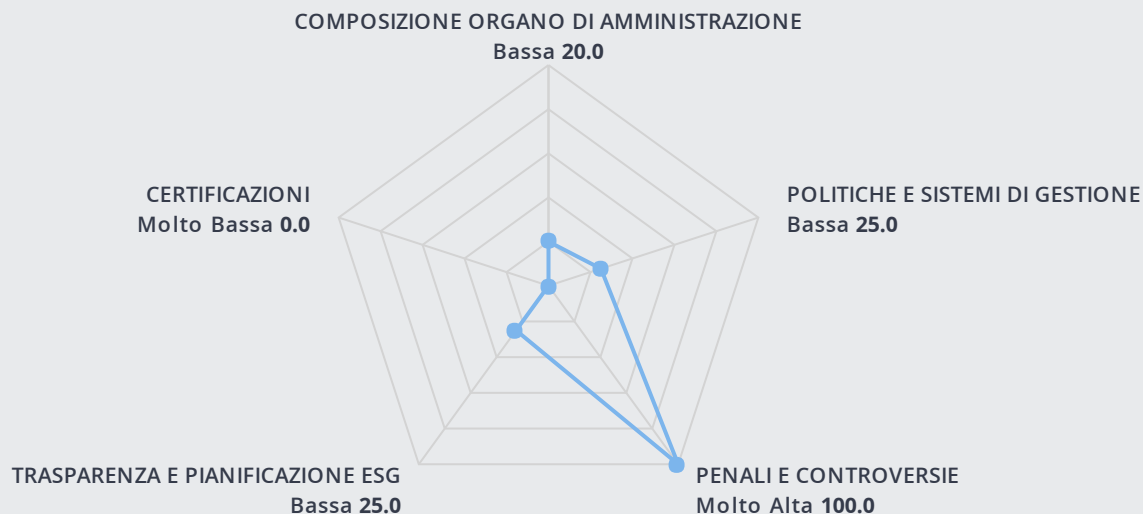
Nel periodo di riferimento dell'analisi, non si segnalano casi di corruzione e casi di azioni legali legate a violazione della normativa anticoncorrenziale, così come multe o sanzioni per mancanza di trasparenza o per non conformità in materia ambientale, sociale ed economica.

Infine, ad oggi la Società non risulta dotata né di una strategia formalizzata contenente obiettivi di sostenibilità misurabili con KPI e target a medio-lungo termine (es. Piano di sostenibilità), né della figura del Responsabile di sostenibilità.



## MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



## INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Responsabile/funzione esecutiva per temi ESG	No	-	● ● ● ● ●
Sanzioni materia ambientale	No	-	● ● ● ● ●
Sanzioni economico-sociali	No	-	● ● ● ● ●
Casi di corruzione accertati	No	-	● ● ● ● ●
Obiettivi strategici di sostenibilità misurabili	No	-	● ● ● ● ●
Codice Etico/Condotta dipendenti	Si	-	● ● ● ● ●
Modello organizzativo 231/01	No	-	● ● ● ● ●



## Giudizio di sintesi

ESSE è una Società che opera nel settore dell'installazione di impianti elettrici civili ed industriali, impianti fotovoltaici, impianti di pubblica illuminazione, e cabine elettriche di trasformazione. Complessivamente, la Società ottiene una valutazione di performance ESG di fascia media. Dal punto di vista ambientale, la Società ottiene una valutazione di fascia media. La Società ad oggi non risulta dotata né di una policy ambientale né di obiettivi ambientali formalizzati. Assenti le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001. Positivo il livello di consumo energetico, così come le emissioni GHG prodotte. Superiore al proprio cluster di riferimento la percentuale di energia proveniente da fonti rinnovabili. Buona la gestione delle materie prime, così come quella dei rifiuti. Assente un meccanismo di valutazione dei fornitori basato su criteri ambientali. Dal punto di vista sociale, la Società ottiene una valutazione di fascia media. L'organico è connotato da una elevata percentuale di dipendenti under 30 e da una limitata percentuale di dipendenti donne, in linea con il proprio settore. Positivo il turnover in entrata. La Società risulta dotata di una politica di salute e sicurezza, ma non della certificazione ISO 45001. Il tasso di frequenza degli infortuni risulta superiore al proprio cluster. Non si registrano infortuni mortali. Nella media il livello di welfare aziendale, così come il sistema di formazione. Migliorabile il commitment della Società nei confronti del territorio. Dal punto di vista della governance, la Società ottiene una valutazione di fascia bassa. La Società è guidata dai cinque soci, che ricoprono il ruolo di Amministratori. La Società risulta dotata di un Codice etico, ma non di un Modello organizzativo 231. Assenti politiche anticorruzione, antiriciclaggio e per la gestione dei conflitti d'interesse. Non si segnalano casi di corruzione o sanzioni in materia ambientale, sociale ed economica. Assente una strategia di sostenibilità formalizzata, così come la figura del Responsabile di sostenibilità.

## Punti di forza:

- Significativo ricorso a fonti energetiche rinnovabili
- Efficace sistema di formazione dei dipendenti
- Buon livello di welfare aziendale, in linea con i principali peers
- Assenza di sanzioni in ambito ambientale, sociale ed economico

## Punti di miglioramento:

- Ottenimento di certificazioni ambientali e sociali (es. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)
- Sviluppo di un meccanismo di monitoraggio della soddisfazione dei dipendenti
- Attività filantropiche a favore del territorio e della comunità locale
- Adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01
- Istituzione di un Responsabile di Sostenibilità

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.